Кадамжай району Уч-Коргон айыл өкмөтү №115 кесиптик лицейинин кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюму ортосундагы 2019-2024 жылдарда билим берүү кызматкерлеринин эмгектик, турмуш-тиричилик шаттарын жакшыруу жана укуктарын коргоо боюнча

К Е Л И Ш И М

башчысы: ____________ директору: ____________ [illegible] ____________
Абдурахманов А. Т. Рахматуллаев А. Т. Курбонахунова М.

Кадамжай району Уч-Коргон айыл өкмөтү №115 кесиптик лицейинин администрациясы жана лицей кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюму ортосундагы 2019-2024 жылдарда билим берүү, турмуш-тиричилик шарттарын жакшыртуу жана укуктарын коргоо боюнча.

Макулдашуу

Уч-Коргон айылы Келишим «__»________ 2019ж

I. Жалпы жоболор.

1. Бул келишим Уч-Коргон айыл өкмөтү башчысы (А. Абдурахманов), лицей администрациясынын башчысы (А. Рахматуллаев) лицей кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюмунун төрагасы (Курбонахунова М.) ортосунда түзүлдү. Жана билим берүү кызматкерлернин эмгектик, социялдык жана укуктук жактан коргоо боюнча тараптардын милдеттерин билдирүүгө укуктук акт болуп саналат.
2. Келишим КР аймагында билим берүү кызматкерлерине минимальдык социальдык гарантияларды комиссия кылууга багытталган мыйзамдардын, атап айтканда КРнын «Кесиптик билим жөнүндө» (№130 1998 жылдын 16 октябрында) «КР эмгектик мамилелердеги социялдык аныктоосу жөнүндө» (№150 2003 жылдын 25 июлу) «билим берүү жөнүндө» (№92 2003 жылдын 30 апрели) «Мугалимдин статусу жөнүндө» (№9 2001 жылдын 14 январы) «Эмгекти коргоо жөнүндө» (№167 2003 жылдын 1 августу) мыйзамдарынын, КРнын эмгек Кодексинин (№102 2004 жылдын 4 август) жана нормативдүү документтердин негизинде иштелип чыккан жана кызматкерлердин укуктары бул келишим менен эле чектелип калбайт.

   Иштин жүрүшүндө тараптардын биртелешкен макылдуугу боюнча билим берүү: кызматкерлерин жактыртуу боюнча өзгөртүүлөр жана толуктоолор киргизилиши мүмкүн.
3. Тараптар мугалимдердин социальдык жактан коргоонун зарыл максаттары жана милдеттери катары төмөнкүлөрдү эсептешет жана милдеттенишет.
   - Кызматкелердин кызмат акыларын өз убактында берилишине жетишүү.
   - Кызматкерлердин жумуш орундарында эмгекти жана ден соолукту коргоо, өздөрүнүн жана үй-бүлө мүчөлөрүнүн ден-соолугун чыңдоо боюнча иштерди жүргүзүү.
   - Мугалимдерди турар жай менен камсыз кылуу жаны үй солууга чек берүү.
   -Жаш мугалимдерди ар тараптуу колдоп кубаттап түрү.

-Лицей администрациясы мугалимдерди нормалдуу сааттар менен камсыз кылууга жана аларга ыңгайлуу расписаниелерди түзүп берүү.
-Техникалык коопсуздукту сакталышы, ден соолугун сактоого жана чыңдоого шарт түзүүгө
-Окуу тарбия иштери, айрыкча билим сапатын көтөрүүгө Лицей дирекциясына жардам берүүгө.
-Мугалимдердин, окуучулардын укуктарын сактоого, ден соолугун камсыз кылууга жана чыңдоого.
-Ата-энелер менен биргеликте чечилбеген ар түрдүү маселелерди чечүүгө.
-Билим берүү кызматкерлерине белгиленген жеңилдиктерди жана кошумча төлөөлөрдүн берилишине жетишүү.

4. Макулдашуу колдор коюлуп, катталгандан тартып 2019-жылдын 31декабрына чейин жарактуу. Макулдашылган мезгилдин ичинде тараптардын ар бири келишимде белгиленген талаптарды так аткарууга жеке жана жамааттык эмгектик талаш тартыштарды мыйзамдын чегинде жолго салууга милдеттенишет.

II. Экономикалык жана социалдык коргоо.

1. Лицей жамаатында КРнын Эмгек кодексинин 41 статьясына ылайык эмгектин талаш-тартыштар боюнча кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюмунун катышуусу менен комиссия түзүү, анын ишине көмөктөшүү.

   Лицей администрациясы Кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюму.

2. Эмгек жөнүндөгү мыйзамдын аткарылышын биргеликте көзөмөлдөө, мындан төмөнкүлөргө өзгөчө көңүл буруу.

-Мугалимдердин кызмат акыларын КРнын Эмгек Кодексинин 361-369, 377-381 статьяларында жана бирдиктүү, тарифтик сеткада белгиленген кызмат акыга окшоп төлөөлөрдү өз убагында берүү.
-мугалимдин макылдугусуз кызмат акы төлөнбөй турган отпускага чыгарбоо.
-Жаш мугалимдерди кызматка алган учурда кызмат акыларына «Мугалимдин статусу жөнүндө» мыйзамда көрсөтүлгөн кошумча төлөөлөрдү берүү.

Айыл жеринде – 2 минималдык кызмат акы өлчөмүндө.

Жыл бою
Рай БББ.

3. Кызмат акы боюнча жаңы мыйзамды өзгөртүүлөрдү жана кошумчаларды мугалимдерге, Лицей жетекчилерине, кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюмуна, айыл өкмөтү эсепчилерине өз убагында жеткирүү.

Жыл ичинде
Айыл өкмөтү

№115 КЛ. директору.

4. Педагогикалык кызматкерлердин тарификациялоонун, аттестациялоонун жүргүзүлүшүн алардын эмгек китепчелеринин өз убагында толтурулушун көзөмөлдөө.

Жыл ичинде
Айыл өкмөтү
Лицей директору.

5. Кызматкерлердин убактылуу жана сезондук жумуштарга алган учурда иш берүү менен кызматкердин ортосуда женече эмгек келишимдерин кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюму менен макулдашып түзүү.

Жыл ичинде
Айыл өкмөтү
КЛ. директору.

6. Жашы боюнча пенсияга чыгууга жакындаган мугалимдердин эсебин алуу жана аларды пенсияга көнүлдүү узатууну уюштуруу.

Дайыма айыл өкмөтү
КЛ. администрациясы
Кызматкерлеринин
кесиптик бирлик уюму.

7. Окутуунун жана тарбиялоонун алдынкы технологияларын пайдалануу менен натыйжалуу иштеп жаткан мугалимдердин эмгегин материалдык жана маралдык жактан колдоо.

а) Жаңы окуу жылына Лицейлерди үлгүлүү даярдоо боюнча жана женүүчүлөрдү сыйлоо.

Жыл сайын
Июнь, август – айларында
Айыл өкмөтү.

б) «Жылдын мыкты мугалимин» аныктоо жана жеңүүчүлөрдү сыйлоо.

Жыл сайын
Январь-апрель.

с) Сиңирген эмгеги боюнча эс алууга чыккандарды, юбилярды сыйлоо, Мекенди коргоочулар күнүн, аялдар майрамын, Мугалимдер майрамын, карыялар, жениш күндөрүн белгилөө жана бул максатта айыл өкмөтү бюджетинен сыйлык бөлүштүрүү.

Жыл сайын
Айыл өкмөтү
КЛ. администрациясы

д) Республикалык, областтык олимпиадаларда окуучусу женген мугалимдерди сыйлоо.

КЛ. администрациясы

Кызматкерлеринин
кесиптик бирлик уюму
Жыл сайын.

8. Билим берүү мекемелеринде иштөөдө жана Лицейди капиталдык курулушу үчүн каражат бөлүштүрүү.

2019-жыл
Район администрациясы
Министрлик
Айыл өкмөтү
Фин. Мин.

9. Жаныдан жумушка орношкон мугалимдерге уй-жай салу үчүн айыл өкмөтүндөгү нормага ылайык жер аянтын бөлүп берүү.

Жыл сайын
Айыл өкмөтү

10. Квалификациясын жогорулатуу үчүн окууга жөнөтүлгөн мугалимдердин иш ордун, кызмат акысын сактоо менен иш сапарынын чыгымдарын төлөө.

Дайыма
Б. Б. Министрлиги
Айыл өкмөтү.

11. Билим берүү мекемелеринде иштеген жаш балалуу аялдарга баласы 1,5 жашка толгонго чейин, зарыл учурда арызы менен 3 жылга чейин кызмат акысыз ордун берүү.

Дайыма Рай БББ
КЛ. администрациясы.

III. Укук карго, эмгектик коопсуздук шарттарын камсыз кылуу.

1. КЛ. бардык окуу кааналарынын жылуулук, керек режимдеринин сакталышын, жана аба менен желдетүүнү камсыз кылуу.

Б. Б. Министрлиги.

2. Билим берүү мекемклеринин коопсуздук техникалык жана өндүрүштүк санитариянын талаптарына ылайык эксплуатациялоону камсыз кылуу.

КЛ.

3. КР эмгек кодексинин талаптарына ылайык ар бир Лицейте кызматкерлер 50 дөн ашкан учурда эмгекти коргоо кызматын түзүү, кызматкерлар 50 гө жетпеген учурда эмгекти коргоо үчүн жооптуу адамга бекитүү.

КЛ администрациясы.

4. Билим берүү кызматкерлеринин оз арызысыс кызматкерлеринин кесиптик бирлик уюмун макулдуулугусуз керек учурда соттун чечимисиз жумуштан бошотпоо, башка жумушка которбоо.

КЛ. администрациясы.

IV. Дем алууну, ден соолукту чыңдоону уюштуруу, ооруну азайтуу.

1. Мамлекеттик жана кесиптик бирдик уюмдарына караштуу санитариялык курортук жана дем алуу мекемелеринде мугалимдердин дем алуусун жана дарылануусун уюштуруу.

Рай.кес.бирлик.
Лицей кызматкерлеринин
кесиптик бирлик уюму.

2. Крнын «Мугалим статусу жөнүндө» мыйзамына ылайык мугалимдерди акысыз медициналык кароодон өткөрүүнү уюштуруу.

Жыл сайын
КЛ. администрациясы
Кызматкерлеринин
кесиптик бирлик уюму.

3. Мугалимдердин милдеттүү медициналык кароодон өтүүсүн көзөмөлдөө.

Жыл сайын
КЛ. администрациясы.

4. Ар бир Лицейде мугалимдер үчүн дем алуу кааналарын уюштуруу.

КЛ. администрациясы.

5. Жылдын кайсы мезгилине карабай ден-соолугун чыңдоо, дарылануу боюнча жолдонмо алган мугалимдердин сабактарын алмаштырып окутууну камсыз кылуу, аларга эмгек отпускасынын эсебинен же кызмат акысыз отпуска берүү.

Рай БББ
КЛ. администрациясы.

V. Корутунду.

1. Келишим үч нускада түзүлгөн, келишим түзүүгө катышкан комиссиянын ар биринде бирден сакталып турат.

2. Келишимдин аткарылышы танай көзөмөлгө алынып турулат, жыйынтыгы ар бир жылдын акыры айында чыгарылат.

Макулдашылды:

Уч-Коргон айыл өкмөтүнүн башчысынын орун басары:	А. Нурматов
Уч-Коргон айыл өкмөтүнүн финанс экономикалык бөлүмүнүн башчысы:	А. Рахматуллаев
№115 кесиптик лицейинин окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басары:	А. Абдуразоков.
№115 кесиптик лицейи чарба иштери боюнча директордун орун басары:	К.Абдукадиров